

Karta oceny

| Lp. | Nr wpływu do sekretariatu BFERG | Pełna nazwa wnioskodawcy | Status prawny wnioskodawcy/NGO, Uczelnia, Fundacja itp./ | Dane teleadresowe wnioskodawcy/ osoba do kontaktu | Tytuł projektu | Kryteria formalne oceny | | | | | | | | | | | | Kryteria merytoryczne oceny | | | | | | | | | | | | Suma pkt | Biuro merytoryczne | Uwagi | Rekomendacja |
|-----|---------------------------------|---|--|---|------------------------------------|---|--|--|---|---|----------------------------------|---|---|--------------------------------|--|--|---|---|--|--|------------------------------------|---------------------------|--|---|---|-------|--|---|-----------|----------|--------------------|-------|--------------|
| | | | | | | złożenie wypełnionego i podpisanego zgłoszenia na odpowiednim formularzu, w terminie i miejscu wskazanym w ogłoszeniu TAK/NIE | wypełnienie / podpisane oświadczenie beneficjenta (załącznik nr 2) TAK/NIE | wypełnienie / podpisane oświadczenie beneficjenta (załącznik nr 3) TAK/NIE | wskazanie potencjalnego źródła finansowania TAK/NIE | określenie roli m. st. Warszawy w projekcie: Lider/ Partner | czas realizacji projektu TAK/NIE | dysponowanie wykwalifikowaną kadrą w zakresie przygotowania i realizacji projektu TAK/NIE | zgodność propozycji współpracy z dokumentami strategicznymi m. st. Warszawy, krajowymi i UE TAK/NIE | skrócony opis projektu TAK/NIE | zgodność działania potencjalnego partnera z celami partnerstwa | określony wkład potencjalnego partnera w realizację celu partnerstwa | dotychczasowe wdrożenie w realizacji projektów o podobnym charakterze | współpraca z beneficjentem na etapie przygotowania projektu | konceptcja współpracy oraz opis działań wraz z uzasadnieniem | opis grupy docelowej, sposobu rekrutacji i adekwatność proponowanego wsparcia do jej potrzeb | opis sposobu zarządzania projektem | szacowany budżet projektu | cel projektu oraz uzasadnienie jego realizacji | planowane zadania w ramach projektu wraz z harmonogramem ich realizacji | najważniejsze wskaźniki realizacji projektu | | | | | | | | |
| 1. | FE-S/1812/15 | Fundacja Oceny Kapitału Ludzkiego | fundacja | ul. Kępińska 90 05-805 Otrębusy | Poznaj swoje kompetencje | TAK | TAK | TAK | TAK | Lider | TAK | TAK | TAK | TAK | 1 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12,00 | Biuro Edukacji Urzędu m. st. Warszawy | Projekt nie wpisuje się w obecnie realizowane działania w ramach Warszawskiego Systemu Doradztwa Zawodowego. Sposób przedstawienia zadań, harmonogram działań oraz szacowany budżet projektu nie pozwala na realną ocenę możliwości realizacyjnych. | negatywna | | | | |
| 2. | FE-S/1839/15 | Stowarzyszenie Rozwoju Społeczno - Gospodarczego Wiedza | stowarzyszenie | ul. Żelazna 67/18 00-871 Warszawa | Aktywizacja, modywacja, integracja | TAK | TAK | TAK | TAK | Partner | TAK | TAK | TAK | TAK | 1,00 | 4,00 | 3,00 | 1,33 | 3,33 | 4,67 | 2,33 | 1,33 | 3,00 | 2,33 | 3,00 | 29,32 | Biuro Pomocy i Projektów Społecznych, Urząd Dzielnicy Targówek | Konceptcja projektu odpowiada na problemy osób bezrobotnych w Dzielnicy Targówek. Sieć podmiotów wspierających do projektu została utworzona w oparciu o doświadczenia projektowe Stowarzyszenia Społeczno-Gospodarczego Wiedza. Poza tym projekt jest dobrze opisany. Duży wachlarz zaproponowanych instrumentów zwiększa szanse osiągnięcia oczekiwanych efektów. | pozytywna | | | | |
| 3. | FE-S/1775/15 | Centrum Edukacji w Warszawie Barbara Boja - Leśniak | firma szkoleniowa | ul. Zasobna 58 04-862 Warszawa | Twoja Szansa - twoja praca | TAK | TAK | TAK | TAK | partner | TAK | TAK | TAK | TAK | 1,00 | 3,00 | 3,00 | 1,00 | 4,00 | 4,00 | 2,00 | 1,00 | 3,00 | 1,00 | 0,00 | 23,00 | Urząd Pracy m. st. Warszawy | Założenia projektu są dobre, jednak sam wniosek jest bardzo ogólny i wymaga wielu dopracowań, np. uszczegółowienia budżetu, podania policzalnych wskaźników projektu, np. o liczbę osób objętych szkoleniami, w jakim stopniu te szkolenia podniosą jakość kompetencji uczestników projektu, ile osób podejmie pracę w tym zawodzie. Budżet jest mało przejrzysty - nie wskazuje wprost ilości uczestników szkoleń. Sposób rekrutacji nie budzi zastrzeżeń. Wątpliwości budzi kwestia zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobą zależną na czas trwania szkolenia. Brak w budżecie kosztów dodatkowych, np. ubezpieczenie kursanta od nieszczęśliwych wypadków, zapewnienie opieki nad dzieckiem/opiekę zależną. Brakuje analizy rynku w odniesieniu do potrzeb szkoleniowych. Wniosek wymaga całościowego uzupełnienia. | negatywna | | | | |

DYREKTOR
BIURA FUNDUSZY EUROPEJSKICH
I ROZWOJU GOSPODARCZEGO

Małgorzata Fijałkowska

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA FUNDUSZY EUROPEJSKICH
I ROZWOJU GOSPODARCZEGO
Urszula Świerżewska-Chrzan

Swierżewska-Chrzan Urszula
A. Ziobrowska