

Karta oceny

Lp.	Nr wypływu do sekretariatu BEERG	Pełna nazwa wnioskodawcy	Status prawny wnioskodawcy/NGO, Uczelnia, Fundacja itp.	Dane adresowe wnioskodawcy/osoba do kontaktu	Tytuł projektu	Kryteria formalne oceny												Kryteria merytoryczne oceny												Suma pkt	Biuro merytoryczne	Uwagi	Rekomendacja
						Złożenie wypełnionego i podpisanego zgłoszenia na odpowiednim formularzu, w terminie i miejscu wskazanym w ogłoszeniu TAK/NIE	Wypełnienie i podpisanie ogłoszenia oferenta (załącznik nr 2) TAK/NIE	Wypełnienie i podpisanie ogłoszenia oferenta (załącznik nr 3) TAK/NIE	wskazanie potencjalnego źródła finansowania TAK/NIE	doświadczenie (dla m. st. Warszawy w projekcie Lider/Partner	czas realizacji projektu TAK/NIE	dysponowanie wykwalifikowaną kadrą w zakresie przygotowania i realizacji projektu TAK/NIE	Zgodność propozycji współpracy z kierunkami strategii rozwoju Miasta i województwa w Warszawie, Krajowym i UE TAK/NIE	skrócony opis projektu TAK/NIE	zgodność działania potencjalnego partnera z celami partnerstwa	oferowany wkład potencjalnego partnera w realizacji celu partnerstwa	doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze	współpraca z beneficjentem na etapie przygotowania projektu	Koncepcja współpracy oraz opis działań wraz z uzasadnieniem	opis grupy docelowej, sposobu rekrutacji i adekwatność propozycji wsparcia do jej potrzeb	opis sposobu zarządzania projektem	szacowany budżet projektu	cel projektu oraz uzasadnienie jego realizacji	planowane zadania w ramach projektu wraz z harmonogramem ich realizacji	najważniejsze wskaźniki realizacji projektu								
1.	FE-S/1805/15	Manzana Fundacja Rozwoju Umiejętności Psychospołecznych	fundacja	ul. Gdańska 2/128b 01-633 Warszawa	Warszawskie Inspiracje do Pracy II	TAK	TAK	TAK	TAK	Lider	TAK	TAK	TAK	TAK	1,00	3,00	3,00	4,50	5,00	5,00	3,00	1,00	3,00	2,00	2,00	32,50	Biuro Pomocy i Projektów Społecznych	Propozycja kontynuacji projektu "Warszawskie inspiracje do pracy", który był realizowany przez Miasto w partnerstwie z Fundacją. Projekt nastawiony głównie na aktywizację zawodową dorosłych członków rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach projektu zaplanowano wsparcie dla otoczenia uczestników (opieka nad dziećmi). Projekt interesujący, wyczerpująco opisany, zaproponowane działania adekwatne do potrzeb grupy docelowej. Duże doświadczenie organizacji w realizacji projektów o takim charakterze i we współpracy z Urzędem Miasta powoduje, że wspólne działania mogą być bardziej efektywne. Bardzo napięty harmonogram przy jednocześnie dużej liczbie grup uczestników projektu może spowodować ryzyko opóźnienia realizacji projektu.	P o z y t y w n a				
2.	FE-S/1848/15	Stowarzyszenie KRA	stowarzyszenie	ul. Puławska 233/66 02-715	Warszawska Akademia Relemba	TAK	TAK	TAK	TAK	Lider	TAK	TAK	TAK	TAK	1,00	2,25	2,50	2,25	2,00	3,50	2,00	1,50	3,00	2,00	2,00	24,00	Biuro Pomocy i Projektów Społecznych OPS Wawer	Oferent wskazał cel głównym projektu, którym jest wsparcie rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz uzasadnił potrzebę jego realizacji. Zaproponowane zadania są adekwatne do wskazanej grupy docelowej. Brakuje opisu wskazanej grupy docelowej oraz sposobu rekrutacji. Oferent przedstawił koncepcję współpracy jednak nie określił podziału zadań pomiędzy Liderem a Partnerem. Brakuje opisu podziału zadań pomiędzy Liderem a Partnerem na etapie zarządzania. Oferta wymaga doprecyzowania powyższych kwestii.	d o n e g o c j a c j i				
3.	FE-S/1871/15	Stowarzyszenie "SPOZA"	stowarzyszenie	ul. Targowa 66/23 03-720 Warszawa	RAZEM - efektywni i efektywni	TAK	TAK	TAK	TAK	Lider	TAK	TAK	TAK	TAK	1,00	3,67	3,00	1,00	2,67	4,00	2,00	0,67	3,00	1,67	1,67	24,35	Biuro Pomocy i Projektów Społecznych	Oferent przedstawia działania mające na celu wzrost samodzielności, zwiększenie zdolności do zatrudnienia, wzrost zatrudnienia, zmniejszenie ubóstwa u 50 rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poprzez zorganizowanie kompleksowego wsparcia. Grupa docelowa jest dobrze opisana, ale bardzo szeroka - taka różnorodność może powodować trudności w realizacji zajęć grupowych. Projekt interesujący - duże doświadczenie organizacji w realizacji projektów skierowanych do różnorodnych grup odbiorców i dysponowanie kadrą z różnorodnymi kwalifikacjami może sprawić, że poszczególne działania będą adekwatnie dobrane do uczestników i realizowane w efektywny sposób. Jednak opis kwalifikacji kadry bardzo ogólny - brakuje wskazania konkretnego doświadczenia poszczególnych osób przy realizacji projektów czy ich koordynowaniu. Brakuje również szczegółowych informacji dot. rekrutacji. Brakuje informacji nt. czasu uczestnictwa w projekcie, a także informacji o minimalnym zakresie zastosowanych instrumentów do jednego uczestnika projektu.	d o n e g o c j a c j i				

DYREKTOR
 BIURA FUNDUSZY EUROPEJSKICH
 I ROZWOJU GOSPODARSTWA
 MIASTA
 Maciej Fijałkowski

A. Wiothas
 C. Wiothas